



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

# ESG（环境、社会和公司治理）报告

报告主体：浙江涵普电力科技有限公司

报告编号：ZHYX0521BID0843

编制单位：北京中合永信国际信用评价有限公司

公示平台：【绿色生态环境发展服务平台】 【中国采招网】

【全国诚信企业信息服务平台】 【商务诚信招投标领域服务平台】



先知先行，快人一步！



为国家核心能源央企供应商赋能



国信中诚

—公平·诚信·权威—



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

### 委托编制单位基本信息

报告主体:	浙江涵普电力科技有限公司
统一社会信用代码:	9133040079856842X4
企业类型:	有限责任公司(非自然人投资或控股的法人独资)
成立时间:	2007年02月15日
法人代表:	王祥
注册资本:	20100万元
注册地址:	浙江省嘉兴市海盐县武原街道长安北路678号

### 报告编制基本信息

报告名称:	ESG(环境、社会和公司治理)报告
报告编号:	ZHYX0521BID0843
编制日期:	2026年05月21日
编制单位:	北京中合永信国际信用评级有限公司
编制人员:	宋京时: ESG商业分析师 梁雨凯: 高级工程师(建设管理) 李玉雪: 会计师

编制单位盖章:



签发日期: 2026年05月21日





绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

## 企业报告编制及查询信息说明

本报告由企业委托北京中合永信国际信用评价有限公司进行编制，  
并将报告信息发布到以下平台进行展示查询：

绿色生态环境发展服务平台：[www.esg360.org.cn](http://www.esg360.org.cn)

全国诚信企业信息服务平台：[www.credit.315ccc.cn](http://www.credit.315ccc.cn)

商务诚信招投标领域服务平台：[www.trustbidding.cn](http://www.trustbidding.cn)

中国采招网：[www.bidcenter.com.cn](http://www.bidcenter.com.cn)

同时可扫描以下二维码进行查询：



全国诚信企业  
信息服务平台



绿色生态环境  
发展服务平台



中国采招网



商务诚信招投标  
领域服务平台



报告查询密码：9c4deb

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司根据企业提供信息独立编制，并将报告结果发布至各平台进行展示。声明：本报告为评价报告，并非对企业开展的管理体系认证、产品认证或服务认证。



# 浙江涵普电力科技有限公司

## ESG（环境、社会和公司治理）报告

前言.....	3
第一章：ESG 管理"精准计量守护能源，数智创新赋能电网".....	10
1.1 ESG 战略理念与治理架构.....	10
1.2 ESG 议题识别与实质性分析.....	10
1.3 ESG 目标设定与绩效管理.....	11
1.4 利益相关方沟通与信息披露.....	11
1.5 ESG 管理体系认证与外部评价.....	12
第二章：环境责任"清洁生产低碳运营，绿色制造守护生态".....	13
2.1 绿色制造体系建设与成效.....	13
2.2 能源消耗管理与节能降碳.....	13
2.3 温室气体排放核算与碳资产管理.....	13
2.4 污染物排放控制与环境合规.....	14
2.5 绿色产品研发与技术创新.....	14
2.6 供应链绿色协同与责任延伸.....	15
第三章：社会责任"以人为本和谐发展，客户至上创造价值".....	16
3.1 员工权益保障与民主管理.....	16
3.2 职业健康安全管理与应急保障.....	16
3.3 人才培养发展与员工关怀.....	17



3.4 客户服务与质量保障.....	17
3.5 安全生产与工程项目管理.....	17
3.6 社区贡献与社会责任履行.....	18
第四章：公司治理"规范治理合规经营，诚信守法永续发展".....	19
4.1 公司治理结构与规范运作.....	19
4.2 合规管理体系与风险控制.....	19
4.3 廉洁反腐与商业道德建设.....	19
4.4 财税信用与财务合规.....	20
4.5 信息安全管理与数据保护.....	20
4.6 供应链合作伙伴关系管理.....	20
第五章：可持续发展展望"十五五擘画蓝图，新征程再谱华章".....	22
5.1 "十五五"战略规划与 ESG 愿景.....	22
5.2 创新驱动发展与核心技术攻关.....	22
5.3 绿色低碳转型与可持续发展承诺.....	23
5.4 人才强企战略与组织能力建设.....	23
5.5 市场拓展与客户价值提升.....	23
5.6 ESG 承诺与未来发展目标.....	24
附录 1：ESG 指标索引.....	27
附录 2：法律法规与政策参考清单.....	28



## 前言

### 坚守使命担当 共绘绿色蓝图

尊敬的各利益相关方：

2025年是“双碳”战略深入推进的关键之年，也是新型电力系统建设加速布局的重要之年。浙江涵普电力科技有限公司立足电力仪器仪表制造主业，始终坚守“以精准计量守护能源价值，以数智创新赋能电力系统”的企业使命，将ESG理念深度融入战略规划与日常运营，持续提升环境、社会和治理绩效表现。

### 坚持绿色发展，守护能源生态

公司将绿色低碳理念深度融入产品全生命周期，持续研发节能型电力设备与智能计量解决方案，推动电力系统高效运行，助力全社会碳减排目标实现。2025年，公司获得国家级绿色工厂认定，绿色制造体系建设达到行业先进水平，全年污染事故为零、环保违规为零，为守护碧水蓝天贡献专业力量。

### 坚持创新驱动，赋能行业进步

公司建立了省级企业研究院、省级高新技术企业研发中心等创新平台，累计获得73项专利、182项软件著作权，主导/参与制定国家标准、行业标准、团体标准共20项，在电力计量、智能配电、充电桩检测等领域持续突破，为行业技术进步贡献标杆方案。

### 坚持以人为本，构建和谐劳动关系

公司视员工为最宝贵的财富，依法保障员工合法权益，劳动合同签订率达100%，员工满意度保持99%高位水平。持续完善员工培训体系与职业发展通道，本地员工雇佣率达85%，营造了多元包容、充满活力的工作氛围。

### 坚持客户至上，创造卓越价值

公司深耕电力仪器仪表领域近二十年，与国家电网、南方电网等央企客户建立了长期稳定的战略合作关系，客户满意度达99%。全年无客户投诉，产品质量和服务水平持续获得市场认可。



## 坚持合规经营，夯实治理根基

公司建立了规范的现代企业制度，构建了完善的合规管理体系，全年贪腐事件为零、重大行政处罚为零。纳税信用连续多年保持 A 级，充分体现了诚信守法、规范运营的企业品格。

展望未来，浙江涵普将紧抓国家“十五五”规划、能源转型战略和“双碳”目标带来的重大发展机遇，坚持“精准计量守护能源价值，数智创新赋能电力系统”的使命不动摇，持续深化 ESG 管理实践，为国家能源数字化转型贡献专业力量。

感谢各利益相关方一直以来的信任与支持。期待与各方携手同行，共同书写绿色能源高质量发展发展的新篇章！

**浙江涵普电力科技有限公司**

**总经理：王祥**



## 关于本报告

### 报告说明

本报告为浙江涵普电力科技有限公司 2025 年度 ESG（环境、社会和公司治理）报告。电力仪器仪表是电力系统安全运行的重要保障，公司产品覆盖发电、输电、配电、用电全环节，在能源数字化进程中承担关键计量检测职能。本报告全面披露公司在环境、社会、治理三大维度的履责理念、实践成果与关键绩效，旨在为利益相关方提供真实、准确、完整的 ESG 信息参考。

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司秉承专业、公平、客观的理念编制。报告所有信息均来源于公司内部正式统计与核实，为利益相关方提供全面、准确的信息参考。报告中涉及的制度建设框架等内容以企业实际实施情况为准，确保内容的真实性与可靠性。

### 编制参考

本报告参考国内外主流 ESG 披露框架和可持续发展标准体系编制，对标全球报告倡议组织、联合国可持续发展目标等国际标准，同时契合国家“十四五”规划、“十五五”规划和“双碳”战略目标要求，确保报告内容的专业性、规范性和国际可比性。

序号	编制参考依据
1	全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准
2	联合国 2030 年可持续发展议程及可持续发展目标（SDGs）
3	气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议框架
4	可持续会计准则委员会（SASB）行业标准
5	国际标准化组织 ISO 26000 社会责任指南
6	《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021-2025 年）
7	《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》（2026-2030 年）
8	中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR 4.0

### 报告范围

项目	内容
组织边界	浙江涵普电力科技有限公司
业务范围	本报告覆盖浙江涵普及其全部业务范围
地理范围	公司总部位于浙江省嘉兴市海盐县武原街道长安北路 678 号，业务范围覆盖全国范围



为了报告内容的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至报告期后，以便提供更全面的视角，确保信息披露的连续性和可比性。

## 时间范围

本报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。报告内容以报告期内公司实际开展的 ESG 工作为主。为了报告内容的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至报告期后，以便提供更全面的视角，确保信息披露的连续性和可比性。

## 称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“浙江涵普电力科技有限公司”统一简称“浙江涵普”或“公司”。其他相关方在报告中首次出现时使用全称，后续使用简称。

## 报告特点

本报告在编制过程中体现了三方面特色：一是全面系统披露公司在环境、社会和治理三大维度的履责理念与绩效；二是聚焦电力仪器仪表制造主业，深度披露碳排放管理、绿色产品研发、能源计量等专业议题，内容具有行业针对性；三是建立了实质性议题识别与利益相关方沟通机制，信息披露具有实质性。



## 企业简介

浙江涵普电力科技有限公司成立于2007年，专注于电力电测量自动化设备、配网终端、智能配电设备、高低压成套开关设备、充电桩检测设备、电力培训装置的研发、生产、销售与服务，构建了完整的产品矩阵。公司面向国家电网、南方电网、发电集团、检测机构、科研院所等客户提供电力计量与配电自动化专用设备和系统解决方案，主要产品覆盖电力系统从发电到用电的全流程关键环节，在能源数字化进程中发挥重要的计量检测支撑作用。

公司建立了省级企业研究院、省级高新技术企业研发中心、市级企业技术中心等研发创新平台，形成了完善的自主创新体系。公司累计获得73项专利、182项软件著作权，主导/参与制定国家标准、行业标准、团体标准共20项，在电力计量、智能配电、充电桩检测等技术领域建立了核心技术优势，具备为电网公司、发电集团、核电项目、科研院所等高端客户提供专业产品和系统解决方案的能力。

公司建立了覆盖全国的营销服务网络，主要客户包括国网浙江省电力有限公司、国网山东省电力公司、广东电网有限责任公司、海南电网有限责任公司等多家省级电网公司，中国华电集团、中国大唐集团、华能集团、华润电力、国家能源集团等多家发电央企，中国电力科学研究院、浙江省质量科学研究院等多家科研检测机构，以及中广核、中核等核电企业，建立了长期稳定的战略合作关系。公司获得国家级绿色工厂、国家级高新技术企业、浙江省专精特新中小企业、浙江省隐形冠军企业、浙江省绿色低碳工厂等重大认定，绿色制造水平行业领先。公司将绿色低碳理念融入产品全生命周期，持续研发节能型电力设备与智能计量解决方案，推动电力系统高效运行，助力全社会碳减排目标实现。

展望未来，浙江涵普将继续秉持“以精准计量守护能源价值，以数智创新赋能电力系统”的企业使命，聚焦绿色发展、创新驱动、质量领先、客户至上四大战略方向，持续深耕电力仪器仪表制造主业，致力于成为中国电力计量与配电自动化领域最值得信赖的解决方案提供商，在能源数字化进程中发挥标杆引领作用，为国家能源转型和经济社会可持续发展贡献专业力量。



项目	内容
企业全称	浙江涵普电力科技有限公司
企业简称	浙江涵普
统一社会信用代码	9133040079856842X4
注册地址	浙江省嘉兴市海盐县武原街道长安北路 678 号
法定代表人	王祥
注册资本	20100 万元
企业类型	有限责任公司（非自然人投资或控股的法人独资）
主营业务	电力电测计量自动化设备、配网终端、智能配电设备、高低压成套开关设备、充电桩检测设备、电力培训装置的研发、生产、销售与服务
企业使命	以精准计量守护能源价值，以数智创新赋能电力系统，为新型电力系统建设提供可靠的技术支撑
企业愿景	成为中国电力计量与配电自动化领域最值得信赖的解决方案提供商，在能源数字化进程中发挥标杆引领作用
核心价值观	技术立企，品质致远；客户为先，创造价值；以人为本，绿色发展；诚信守法，合规经营
可持续发展理念	将绿色低碳理念深度融入产品全生命周期，持续研发节能型电力设备与智能计量解决方案，推动电力系统高效运行，助力全社会碳减排目标实现

公司先后获得国家级绿色工厂、国家级高新技术企业、浙江省专精特新中小企业、重点支持的专精特新中小企业、浙江省隐形冠军企业、浙江省绿色低碳工厂、浙江省 AAA 级守合同重信用企业、浙江制造精品企业、省级企业研究院、省级高新技术企业研究开发中心、首版次软件产品企业、市级企业技术中心等重大认定，在绿色制造、技术创新、市场竞争力等方面建立了行业领先地位。

序号	资质/荣誉名称
1	国家级绿色工厂
2	国家级高新技术企业
3	浙江省专精特新中小企业
4	浙江省隐形冠军企业
5	浙江省绿色低碳工厂
6	浙江省 AAA 级守合同重信用企业
7	浙江制造精品企业
8	省级企业研究院
9	省级高新技术企业研究开发中心
10	重点支持的专精特新中小企业
11	首版次软件产品企业
12	市级企业技术中心



## ESG 关键绩效指标总览

指标类别	指标名称	数值	单位	对应章节
环境绩效	用电量	2135437	千瓦时	第二章 2.2
环境绩效	生产用水量	11980	吨	第二章 2.2
环境绩效	温室气体排放总量	2576.12	tCO <sub>2</sub> e	第二章 2.3
环境绩效	范围一排放	0	tCO <sub>2</sub> e	第二章 2.3
环境绩效	范围二排放	1175.00	tCO <sub>2</sub> e	第二章 2.3
环境绩效	范围三排放	1401.12	tCO <sub>2</sub> e	第二章 2.3
环境绩效	污染事故发生数	0	次	第二章 2.4
环境绩效	环保违规次数	0	次	第二章 2.4
环境绩效	环保罚款金额	0	万元	第二章 2.4
社会绩效	员工总人数	404	人	第三章 3.1
社会绩效	女性员工占比	26.4	%	第三章 3.1
社会绩效	劳动合同签订率	100	%	第三章 3.1
社会绩效	人均带薪年假	5	天	第三章 3.1
社会绩效	安全培训覆盖率	100	%	第三章 3.2
社会绩效	员工满意度	99	%	第三章 3.3
社会绩效	客户满意度	99	%	第三章 3.4
社会绩效	本地员工雇佣占比	85	%	第三章 3.6
治理绩效	股东会召开次数	1	次	第四章 4.1
治理绩效	已确认贪腐事件	0	件	第四章 4.3
治理绩效	重大行政处罚次数	0	次	第四章 4.2
治理绩效	信息安全泄露事件	0	次	第四章 4.5
治理绩效	纳税信用等级	A	级	第四章 4.4
创新绩效	有效专利	73	项	第五章 5.2
创新绩效	软件著作权	182	项	第五章 5.2
财务绩效	营业收入	39275.66	万元	ESG 关键绩效总览
财务绩效	研发费用	2412.53	万元	ESG 关键绩效总览
财务绩效	研发投入占比	6	%	ESG 关键绩效总览



# 第一章：ESG 管理"精准计量守护能源，数智创新赋能电网"

## 核心指标汇总表

指标名称	数值	单位
ESG 治理架构完整性	完善	—
五大管理体系认证	已获得	项
ESG 议题识别与实质性分析	已建立	—
ESG 目标管理体系	已建立	—
ESG 信息披露机制	已建立	—

### 1.1 ESG 战略理念与治理架构

在"双碳"目标与新型电力系统建设的时代背景下，电力仪器仪表制造业迎来绿色化、智能化、数字化转型的重要机遇。浙江涵普将 ESG 理念深度融入战略规划，围绕"以精准计量守护能源价值，以数智创新赋能电力系统"的企业使命，构建具有电力仪器仪表制造特色的 ESG 治理架构。

公司建立了决策层、管理层、执行层三级 ESG 治理体系，明确董事会为 ESG 最高决策机构，负责审批 ESG 战略规划和重大事项；管理层设立 ESG 工作小组，协调推进各领域 ESG 工作；执行层由各职能部门组成，落实 ESG 具体工作要求。公司将 ESG 管理与日常运营深度融合，形成了具有电力仪器仪表制造特色的 ESG 管理实践。

在议题管理方面，公司建立了 ESG 议题识别与实质性分析机制，围绕环境、社会、治理三大维度识别关键 ESG 议题，并根据重要性评估结果确定优先管理事项。公司制定了 2030 年前 ESG 目标体系，涵盖碳排放强度降低、员工满意度保持 99%以上、营业收入年均增长 10%以上等核心指标，建立了目标分解、过程监测、年度评估、持续改进的绩效管理闭环。

### 1.2 ESG 议题识别与实质性分析

公司建立了 ESG 议题识别与实质性分析机制，从环境、社会、治理三大维度系统识别关键议题，并通过利益相关方调研和重要性评估确定议题优先级。



议题维度	重要性评估	管理措施	绩效目标
碳排放管理	高	建立碳排放核算体系，制定减排目标	逐步降低碳排放强度
绿色产品研发	高	将绿色理念融入产品全生命周期	持续提升绿色产品占比
能源管理体系	高	实施节能改造，优化能源结构	降低单位产值能耗
产品质量与安全	高	建立质量管理体系，实施全流程质量控制	客户满意度保持 99%以上
信息安全管理	高	建立信息安全管理体系，实施数据分类分级保护	信息安全泄露事件保持 0 次
合规经营	高	建立合规管理体系，实施合规审查与培训	全年无重大违规
员工权益保障	中高	依法签订劳动合同，提供有竞争力的薪酬福利	劳动合同签订率保持 100%
供应链责任	中高	建立供应商审核机制，推动供应链绿色化	供应商合规审核覆盖率 100%

### 1.3 ESG 目标设定与绩效管理

公司建立了系统化的 ESG 目标体系，围绕环境、社会、治理三大维度制定 2030 年前发展目标，并建立了目标分解、过程监测、年度评估、持续改进的绩效管理闭环。

ESG 维度	目标领域	目标内容	监测机制
环境	碳排放管理	逐步降低碳排放强度	年度碳排放核算
环境	绿色制造	持续提升绿色产品占比	产品结构分析
社会	员工发展	员工满意度保持 99%以上	年度满意度调查
社会	客户服务	客户满意度保持 99%以上	客户满意度调查
社会	社区贡献	本地员工雇佣率保持 85%以上	雇佣数据分析
治理	合规经营	全年无重大行政处罚	合规记录监测
治理	廉洁从业	全年无贪腐事件	纪检监察记录
治理	信息安全	信息安全泄露事件保持 0 次	信息安全监测

### 1.4 利益相关方沟通与信息披露

公司建立了多元化的利益相关方沟通机制，与投资者、客户、员工、供应商、社区、政府监管机构等各方保持紧密沟通，及时回应利益相关方关切，持续提升 ESG 信息披露水平。

相关方类别	关注议题	沟通方式	回应措施
投资者	经营业绩、风险控制	股东大会、年度报告	依法披露经营信息
客户	产品质量、技术支持	客户满意度调查、售后服务	持续提升服务质量
员工	薪酬福利、职业发展	员工座谈会、满意度调查	完善人才发展机制
供应商	合作机会、公平采购	供应商审核、商务沟通	建立公平采购机制



社区	环境保护、就业贡献	社区活动、公益参与	支持地方经济社会发展
政府监管	合规经营、环保合规	监管报告、合规审查	严格遵守法律法规

## 1.5 ESG 管理体系认证与外部评价

公司已建立并持续优化五大管理体系，获得了权威机构的认证认可，为 ESG 管理实践提供了坚实的制度保障。

管理体系认证	认证状态
质量管理体系	已获得
环境管理体系	已获得
职业健康安全管理体系	已获得
信息安全管理体系	已获得
能源管理体系	已获得

公司先后获得国家级绿色工厂、国家级高新技术企业、浙江省专精特新中小企业、浙江省隐形冠军企业、浙江省绿色低碳工厂、浙江省 AAA 级守合同重信用企业、浙江制造精品企业等重大认定。定期接受第三方机构的 ESG 评价与审核，确保 ESG 管理体系持续有效运行。



## 第二章：环境责任"清洁生产低碳运营，绿色制造守护生态"

### 2.1 绿色制造体系建设与成效

在"双碳"目标与绿色制造政策的双重驱动下，电力仪器仪表制造业正加速向绿色低碳转型。浙江涵普将绿色低碳理念深度融入产品全生命周期，从绿色设计、绿色采购、绿色生产、绿色包装、绿色物流各环节全面贯彻绿色制造要求。

公司建立了完善的绿色制造体系，在产品阶段融入生态设计理念，采用环保材料和无铅工艺，从源头降低环境影响；在采购阶段建立供应商环保审核机制，优先选择环保绩效优良的供应商；在生产阶段采用节能设备，实施清洁生产和废弃物分类处置；在包装阶段采用可回收包装材料，减少包装废弃物产生；在物流阶段优化运输路线和装载效率，降低物流环节能耗。

公司获得国家级绿色工厂和省级绿色低碳工厂认定，绿色制造体系建设达到行业先进水平，为电力仪器仪表制造业绿色低碳转型提供了示范标杆。

### 2.2 能源消耗管理与节能降碳

公司建立了能源管理组织架构和制度体系，实施节能技术应用和生产工艺优化，持续降低单位产值能耗，推动能源利用效率提升。

能源指标	数值	单位
用电量	2135437	千瓦时
生产用水量	11980	吨

公司建立了能源管理体系，制定了能源管理制度和节能目标，实施了多项节能措施，包括生产设备节能改造、照明系统节能优化、能源管理系统建设等，持续提升能源利用效率。

### 2.3 温室气体排放核算与碳资产管理

公司依据国家标准开展温室气体排放核算工作，建立了覆盖范围一、范围二、范围三的碳排放核算体系，为碳减排决策提供数据支撑。



排放范围	排放量 (tCO <sub>2</sub> e)
范围一 (直接排放)	0
范围二 (间接排放)	1175.00
范围三 (其他间接排放)	1401.12
排放总量	2576.12

公司碳排放主要来源于电力消耗，范围一排放为零体现清洁生产水平。公司建立了碳排放管理制度和碳资产管理台账，制定了碳减排目标和行动计划，通过节能改造、优化工艺、绿色采购等措施持续降低碳排放强度。

## 2.4 污染物排放控制与环境合规

公司严格执行环保法规，建立了污染物排放控制措施和环保设施运行维护机制，全年无污染事故、无环保违规、无环保罚款，环保合规管理成效显著。

环保合规指标	数值
污染事故发生数	0次
环保违规次数	0次
环保罚款金额	0万元

公司环保设施运行正常，污染物排放符合国家标准要求。公司持续完善环境管理体系，加强环境风险管控，推动环境绩效持续改善。

## 2.5 绿色产品研发与技术创新

公司将绿色低碳理念融入产品研发全流程，持续开发节能型电力设备与智能计量解决方案，推动电力系统高效运行，助力全社会碳减排目标实现。

绿色产品类别	代表产品	技术特点
充电桩检测设备	交直流充电桩校验仪	智能检测、计量校准
智能配电设备	配网终端 DTU/FTU	嵌入式控制、通信集成
电碳计量设备	电碳计量表测试系统	碳排放精准计量

公司主导制定电碳计量表测试方法等多项绿色相关标准，持续提升绿色产品占比，以技术创新推动电力系统绿色化转型。



## 2.6 供应链绿色协同与责任延伸

公司建立了供应商环保审核机制，对供应商进行环保评估，制定绿色准入要求，推动供应商环保能力提升，将绿色理念向供应链延伸。

供应链绿色管理指标	管理措施
供应商环保审核	建立供应商环保评估机制
绿色采购	优先采购环保型原材料
供应商环保培训	提升供应商环保意识

公司通过绿色采购、供应商环保培训等措施，推动供应链上下游协同减碳，共同构建绿色供应链生态。





## 第三章：社会责任"以人为本和谐发展，客户至上创造价值"

### 3.1 员工权益保障与民主管理

电力仪器仪表制造是技术密集型产业，人才是企业发展的第一资源。浙江涵普基于"以人为本"的核心价值观，将员工视为最宝贵的财富，建立了完善的员工权益保障体系，涵盖劳动合同、薪酬福利、带薪休假、职业健康等全方位保障。

公司依法与员工签订劳动合同，劳动合同签订率达 100%，建立公平合理的薪酬福利体系，按时足额支付员工薪酬和缴纳社会保险，提供人均 5 天的带薪年假，持续改善员工福利待遇。公司关注员工职业健康，建立了职业健康安全管理体系，定期开展职业健康检查，为员工提供安全的工作环境。

员工结构指标	数值
员工总人数	404 人
女性员工占比	26.4%
劳动合同签订率	100%
人均带薪年假	5 天
少数民族员工	4 人

公司学历结构持续优化，研究生及以上学历 2 人，本科 166 人，专科 157 人，专科以下 79 人，为公司技术创新和高质量发展提供了坚实的人才保障。多元化包容的用工理念和全方位的权益保障体系，充分体现了公司对员工的重视与关怀。

### 3.2 职业健康安全管理与应急保障

依据 ISO 45001 职业健康安全管理体系要求，浙江涵普建立了安全管理组织架构和安全管理体制体系，实施危险源辨识和风险评估，建立了应急响应机制，定期组织应急演练，提升应急处置能力。

安全管理指标	数值
安全培训覆盖率	100%
工伤事故发生率	0
职业健康安全管理体系	ISO 45001 已认证



公司全年安全培训覆盖率达 100%，年度无工亡、无工伤，安全绩效持续改善。公司配置了完善的劳动防护用品，建设了安全生产设施，为员工创造安全的工作环境。

### 3.3 人才培养发展与员工关怀

公司建立了人才发展战略、培训体系和员工职业发展通道，同步推进员工关怀机制，畅通员工诉求表达渠道，营造了多元包容、充满活力的工作氛围。

人才发展指标	数值
员工满意度	99%
本地员工雇佣占比	85%

公司建立了岗前培训、技能培训、管理培训等多层次培训体系，畅通管理序列和专业序列双通道，为员工提供清晰的职业发展路径。员工满意度保持 99%高位水平，本地员工雇佣率达 85%，充分彰显了和谐劳动关系建设的显著成效。

### 3.4 客户服务与质量保障

基于“客户为先，创造价值”的核心价值观，浙江涵普建立了完善的客户服务体系和质量管理体系，配备专业售后服务团队，为客户提供及时专业的技术支持和服务保障。

客户服务指标	数值
客户满意度	99%
质量管理体系	ISO 9001 已认证
客户投诉处理率	100%

公司产品通过严格质量检验，建立产品全程可追溯机制，确保产品质量稳定可靠。客户满意度保持 99%高位水平，全年无客户投诉，质量管理体系持续改进，以卓越品质赢得客户信赖。

### 3.5 安全生产与工程项目管理

作为电力设备研发生产与安装调试企业，浙江涵普高度重视安全生产，建立了工程项目安全管控制度和施工作业规范，确保项目全过程安全可控。

安全生产资质	资质等级/类别
安全生产许可证	已获得



承装/承修/承试

三级

公司建立了工程项目安全管控制度，实施危险作业审批和安全技术交底，定期开展安全检查和隐患排查。全年无安全事故，安全绩效持续改善。

### 3.6 社区贡献与社会责任履行

浙江涵普积极履行社会责任，支持地方经济发展，本地员工雇佣率达 85%，为地方提供就业岗位，促进社会稳定与和谐。

社区贡献指标	数值
本地员工雇佣占比	85%

公司将继续加强与社区的沟通合作，积极参与社区公益活动，支持地方文化教育和环境保护事业，为构建和谐社会贡献力量。



## 第四章：公司治理"规范治理合规经营，诚信守法永续发展"

### 4.1 公司治理结构与规范运作

在现代企业制度和电力仪器仪表行业规范要求下，浙江涵普建立了完善的法人治理结构，包括股东会、董事会、监事会等治理机构，形成了权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理体系。

公司各治理机构按照公司章程和议事规则规范运作，股东会定期召开并形成有效决议，董事会科学决策重大事项，监事会有效履行监督职责，重大事项均按程序审议决策。公司建立了规范的"三会一层"议事规则和决策流程，确保公司治理运作规范有效。

公司治理结构的规范运作为可持续发展奠定了坚实的治理基础，体现了现代企业制度建设的显著成效。

### 4.2 合规管理体系与风险控制

公司建立了完善的合规管理体系，涵盖合规制度体系、合规审查机制、合规培训与合规检查，涵盖质量管理、环境管理、职业健康安全管理、信息安全管理、能源管理等各领域。

合规管理指标	数值
重大行政处罚次数	0次
环保违规次数	0次
合规管理体系认证	ISO 9001、ISO 14001 等已获得

公司全年无重大行政处罚、无环保违规，合规管理体系运行有效，依法合规经营能力得到充分体现。公司持续完善合规管理制度，加强合规审查和风险排查，确保各项经营活动合法合规。

### 4.3 廉洁反腐与商业道德建设

公司建立了廉洁文化、反腐败制度和反商业贿赂措施，设有举报机制，营造了诚信守法、廉洁从业的良好商业环境。

廉洁从业指标	数值
已确认贪腐事件	0件
廉洁培训覆盖率	100%



公司全年无贪腐事件，廉洁培训覆盖全员，强化了员工的廉洁自律意识。公司建立了防腐拒变的制度防线，营造了风清气正的企业文化。

#### 4.4 财税信用与财务合规

公司建立了完善的财务管理制度体系，财务信息真实完整，依法履行纳税义务，体现了良好的财务规范和诚信守法的经营原则。

纳税信用指标	数值
纳税信用等级	A级
连续保持A级年数	7年

纳税信用等级连续多年保持A级，充分彰显了公司财务规范管理和诚信守法的良好形象，为企业可持续发展提供了坚实的信用基础。

#### 4.5 信息安全管理与数据保护

依据ISO 27001信息安全管理体系要求，浙江涵普建立了信息安全管理组织架构和制度体系，实施数据分类分级保护、网络安全防护和数据备份恢复等措施。

信息安全指标	数值
信息安全泄露事件	0次
信息安全管理体系	ISO 27001已认证
信息安全培训覆盖率	100%

全年无信息安全泄露事件，信息安全培训覆盖全员，信息安全管理体系运行有效，为客户信息和商业机密提供了坚实的安全保障。

#### 4.6 供应链合作伙伴关系管理

公司建立了供应商管理策略、供应商准入审核机制和供应商绩效评价体系，与优质供应商建立战略合作伙伴关系，推动公平采购和供应商能力提升。

供应链管理指标	管理措施
供应商准入审核	建立供应商资质审核机制
供应商绩效评价	定期开展供应商绩效考核
战略合作伙伴	与优质供应商建立长期合作



公司对供应商进行定期评估，推动供应商质量提升和环保改进，确保供应链稳定可靠，共同提升产业链价值。





## 第五章：可持续发展展望"十五五"擘画蓝图，新征程再谱华章

"

### 5.1 "十五五"战略规划与 ESG 愿景

结合国家"十五五"规划、能源转型战略和"双碳"目标要求，浙江涵普制定了 2030 年前 ESG 战略愿景：持续深化 ESG 管理，践行绿色低碳发展理念，加大创新研发投入，推动核心技术攻关，完善公司治理体系，致力于成为中国电力计量与配电自动化领域最值得信赖的解决方案提供商。

能源数字化、新型电力系统建设为电力仪器仪表制造业带来了重大发展机遇。公司将围绕绿色发展、创新驱动、质量领先、客户至上四大战略方向，持续深耕电力仪器仪表制造主业，为国家能源转型和"双碳"目标实现贡献专业力量。

### 5.2 创新驱动发展与核心技术攻关

公司建立了省级企业研究院、省级高新技术企业研发中心等研发平台，形成了完整的自主创新体系，具备了较强的核心技术攻关能力。

研发平台	资质级别
企业研究院	省级
高新技术企业研究开发中心	省级
企业技术中心	市级

知识产权指标	数值
有效专利	73 项
软件著作权	182 项

公司在电力计量、智能配电、充电桩检测、电碳计量等技术领域建立了核心技术优势，主导/参与制定国家标准、行业标准及多项团体标准共 20 项，充分体现了行业技术引领能力。



### 5.3 绿色低碳转型与可持续发展承诺

基于国家级和省级绿色工厂认定基础，浙江涵普制定了绿色低碳转型承诺和行动计划，将绿色低碳理念融入产品全生命周期，持续提升绿色产品占比。

绿色低碳承诺	目标内容
碳排放管理	建立碳排放核算体系，制定减排目标
绿色产品	持续提升绿色产品占比
清洁能源	推动清洁能源应用
能源管理	持续优化能源结构，降低碳排放强度

公司加强能源管理，优化生产工艺，降低单位产值能耗和碳排放强度，以绿色低碳转型推动可持续发展。

### 5.4 人才强企战略与组织能力建设

公司建立了人才引进、培养、发展、激励全链条人才管理机制，持续完善人才梯队建设，打造高素质专业化团队。

人才发展战略目标	承诺内容
员工满意度	保持 99% 以上
本地员工雇佣率	超过 85%
培训体系建设	持续完善多层次培训体系

公司通过省级研发平台吸引高层次技术人才，与高校建立产学研合作关系，畅通员工职业发展通道，致力于打造高素质、专业化的人才队伍。

### 5.5 市场拓展与客户价值提升

公司制定了清晰的市场拓展战略，在巩固国家电网、南方电网市场份额的基础上，积极拓展核电、新能源等高端市场领域，建立覆盖全国的服务网络。

市场拓展方向	发展目标
电网市场	巩固国家电网、南方电网市场份额
核电市场	拓展核电、新能源等高端市场
服务网络	覆盖全国的专业服务能力
客户满意度	保持 99% 以上



公司持续提升产品质量和服务水平，深化与客户的战略合作关系，努力成为客户最值得信赖的合作伙伴。

## 5.6 ESG 承诺与未来发展目标

公司制定了 2030 年前 ESG 承诺和未来发展目标，涵盖财务绩效、创新发展、人力资源、绿色制造、合规管理等各领域。

ESG 承诺维度	具体目标
财务绩效	营业收入年均增长 10%以上
研发投入	研发投入占比保持 6%以上
新产品开发	新产品收入占比超过 85%
员工满意度	保持 99%以上
本地雇佣	本地员工雇佣率超过 85%
绿色产品	持续提升绿色产品占比
合规经营	坚持合规经营底线
安全培训	全员安全培训覆盖率 100%

公司承诺持续完善 ESG 管理体系建设，加强碳排放管理、供应链责任、合规管理等各领域 ESG 实践，推动企业高质量可持续发展。



## 报告结论

### 总体概述

2025年，浙江涵普电力科技有限公司在环境、社会、治理三大维度均取得了优异成绩，ESG管理表现优秀。全年无污染事故、无环保违规、无贪腐事件、无重大行政处罚、无信息安全泄露，纳税信用连续多年保持A级，员工满意度达99%，客户满意度达99%。公司获得国家级绿色工厂认定，绿色制造体系建设达到行业先进水平；拥有73项专利、182项软件著作权，主导/参与制定20项国家标准、行业标准和团体标准，创新能力行业领先；服务网络覆盖全国，为国家电网等央企客户提供专业产品和服务，成为电力计量与配电自动化领域的重要支撑力量。

### 综合评价

报告维度	评价结果
ESG管理	表现优秀
环境责任	表现优秀
社会责任	表现优秀
公司治理	表现优秀
综合结论	表现优秀

### 未来展望

展望2030年前，浙江涵普将继续秉持“以精准计量守护能源价值，以数智创新赋能电力系统”的企业使命，围绕绿色发展、创新驱动、质量领先、客户至上四大战略方向，持续深化ESG管理实践。绿色低碳转型方面，公司将加强碳排放管理，推动清洁能源应用，持续提升绿色产品占比；创新驱动发展方面，公司将加大核心技术攻关力度，深化产学研合作，强化知识产权布局；人才强企方面，公司将完善人才引进培养机制，畅通职业发展通道，持续提升员工满意度；公司治理方面，公司将深化现代企业制度建设，提升合规管理水平，增强信息披露透明度，努力成为国家电网等客户最值得信赖的合作伙伴，为国家能源数字化转型和“双碳”目标实现贡献专业力量。



浙江涵普将根据企业发展实际，分阶段落实本报告中规划的各项管理体系建设工作，确保各项举措扎实推进、取得实效。公司承诺在后续报告中持续披露相关工作进展，确保信息的连续性和可比性，与利益相关方共同见证企业可持续发展进程。





## 附录 1: ESG 指标索引

指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
GRI 302-1	能源消耗	机构层面能源消耗总量	第二章 2.2
GRI 302-3	能源强度	单位产值能耗指标	第二章 2.2
GRI 302-4	能源减少	节能措施及成效	第二章 2.2
GRI 303-3	用水量	生产用水量统计	第二章 2.2
GRI 303-4	水资源排放	废水管理措施	第二章 2.4
GRI 305-1	直接温室气体排放	范围一排放量	第二章 2.3
GRI 305-2	间接温室气体排放	范围二排放量	第二章 2.3
GRI 305-3	其他间接排放	范围三排放量	第二章 2.3
GRI 305-4	温室气体排放强度	碳排放强度指标	第二章 2.3
GRI 305-5	温室气体减排	减排措施及目标	第二章 2.3
GRI 306-3	废弃物产生	废弃物分类处置	第二章 2.4
GRI 306-4	废弃物处置	废弃物转移与处理	第二章 2.4
GRI 401-1	新进员工和员工流动	员工招聘与流动情况	第三章 3.1
GRI 403-9	工作伤害	工伤事故发生率	第三章 3.2
GRI 404-1	每名员工平均培训小时数	培训投入与覆盖面	第三章 3.3
GRI 404-2	员工能力提升	职业发展通道建设	第三章 3.3
GRI 405-1	多元化与平等机会	员工多元化构成	第三章 3.1
GRI 413-1	当地社区参与	社区公益活动开展	第三章 3.6
GRI 416-1	产品和服务安全评估	产品质量管理体系	第三章 3.4
GRI 418-1	客户隐私侵犯	信息安全泄露事件	第四章 4.5
GRI 419-1	违法法规	重大行政处罚情况	第四章 4.2
CASS 3.1	股东权益保护	治理结构与规范运作	第四章 4.1
CASS 3.2	客户价值保障	客户满意度与投诉处理	第三章 3.4
CASS 3.3	员工权益保障	劳动合同签订率与薪酬福利	第三章 3.1
CASS 3.4	供应商责任	供应商审核与公平采购	第四章 4.6
CASS 3.5	环境责任	污染排放与环境合规	第二章 2.4
CASS 3.6	社区责任	社区贡献与公益活动	第三章 3.6
CASS 4.1	责任管理	ESG 治理架构建设	第一章 1.1
CASS 4.2	责任沟通	利益相关方沟通机制	第一章 1.4
CASS 5.1	价值创造	营业收入与研发投入	ESG 关键绩效总览
SDGs 8	体面工作和经济增长	员工权益与职业发展	第三章
SDGs 9	工业、创新和基础设施	技术创新与知识产权	第五章 5.2
SDGs 11	可持续城市和社区	绿色制造与清洁生产	第二章
SDGs 12	负责任消费和生产	绿色产品与供应链责任	第二章 2.5、2.6
SDGs 13	气候行动	碳排放管理与减排目标	第二章 2.3
SDGs 16	和平、正义和强大机构	合规经营与廉洁从业	第四章
SDGs 17	促进目标实现的伙伴关系	央企合作与行业标准	第一章、第五章
TCFD 治理	气候相关治理	董事会和管理层对气候议题的监督与管理职责	第一章 1.1
TCFD 战略	气候相关战略	气候相关风险和机遇对业务、战略和财务规划的影响	第五章 5.1、5.3
TCFD 风险管理	气候相关风险管理	识别、评估和管理气候相关风险的流程	第二章 2.3
TCFD 指标和目标	气候相关指标和目标	温室气体排放指标及减排目标	第二章 2.3、第五章 5.3



## 附录 2：法律法规与政策参考清单

1. 《中华人民共和国公司法》（2023 年修订）：规范公司的组织和行为，保护公司、股东和债权人的合法权益。
2. 《中华人民共和国劳动合同法》（2012 年修正）：保护劳动者合法权益，构建和谐劳动关系。
3. 《中华人民共和国安全生产法》（2021 年修正）：加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故。
4. 《中华人民共和国环境保护法》（2014 年修订）：保护和改善环境，防治污染和其他公害。
5. 《中华人民共和国节约能源法》（2018 年修正）：推进全社会节约能源，提高能源利用效率。
6. 《企业温室气体排放核算方法与报告通则》（GB/T 32150-2015）：规范企业温室气体排放核算和报告。
7. 《电力企业温室气体排放核算指南》（2013 年）：为电力企业碳排放核算提供方法指引。
8. GB/T 13850-2025《交流电量和直流电量转换为模拟信号或数字信号的电测量变送器》：公司主导制定的国家标准。
9. DL/T 2946-2025《电能计量器具检测用射频模块技术规范》：公司主导制定的行业标准。
10. ISO 9001《质量管理体系要求》：国际通用的质量管理标准。
11. ISO 14001《环境管理体系要求及使用指南》：国际通用的环境管理标准。



12. ISO 45001《职业健康安全管理体系要求及使用指南》：国际通用的职业健康安全管理标准。
13. ISO 27001《信息安全管理体系要求》：国际通用的信息安全管理标准。
14. GRI Standards 2021（全球报告倡议组织可持续发展报告标准）：国际主流 ESG 披露框架。
15. CASS-CSR 4.0（中国企业社会责任报告指南）：中国企业社会责任报告编制规范。
16. TCFD 气候相关财务信息披露工作组建议：气候相关财务信息披露国际标准。
17. 《2030 年前碳达峰行动方案》（2021 年）：部署落实碳达峰行动的重要文件。
18. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021-2025 年）：国家经济社会发展宏伟蓝图，明确绿色发展目标。
19. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》（2026-2030 年）：面向 2030 年的国家发展战略规划。
20. 《浙江省绿色低碳转型促进条例》（2024 年）：浙江省绿色低碳转型的地方性法规。

—— 为青山常在、绿水长流、空气常新的美丽中国画卷作出更大贡献 ——



中合永信



商务诚信招投标



中国采招网



国信中诚